

Принят с учётом мнения совета обучающихся и родителей муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 46 г. Протокол № 9 от «22» мая 2023 г

Принят решением педагогического совета муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 46 г. Протокол № 8 от «23» мая 2023 г

Утвержден приказом директора муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №46» Приказ № 01-11/86 от «23» мая 2023г  
\_\_\_\_\_ М.В. Попова

## **Локальный нормативный акт**

Муниципального общеобразовательного автономного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 46»

### **Порядок**

**защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МОАУ «СОШ №46», от формальных и неформальных санкций**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех сотрудников МОАУ «СОШ №46» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на сотрудника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.

1.3.3. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение сотрудника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

1.4. Защита сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Для эффективной защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1.5.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о сотруднике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности медицинской организации.

1.5.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

1.5.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

1.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности сотрудника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности

учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано сотрудником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

#### Ответственность.

В случае сообщения сотрудником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого сотрудника медицинской организации, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.